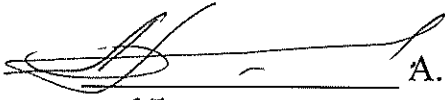


УТВЕРЖДАЮ

Министр  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации

  
А.О. Котяков  
«23» мая 2023 г.

## ПРОТОКОЛ

подведения итогов Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления»

17 мая 2023 г.

### Председательствовал:

Клищ  
Николай Николаевич - директор Центра развития государственной службы Института государственного и муниципального управления Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», сопредседатель конкурсной комиссии

### Присутствовали:

Вахнин  
Леонид Евгеньевич - заместитель директора Департамента реализации специального инфраструктурного проекта Минтруда России, секретарь конкурсной комиссии

Барабашев  
Алексей Георгиевич - заведующий кафедрой государственной и муниципальной службы Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

Бурцева  
Юлия Леонидовна - руководитель направления методологии ООО «Гуд Дата»

Дьячков  
Тимур Вячеславович - заместитель директора Департамента по развитию человеческого капитала аппарата Счетной палаты Российской Федерации

- Воскресенская  
Ольга Александровна - руководитель проектов Проектного офиса  
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
- Еварович  
Светлана Анатольевна - директор Центра профессионального развития  
государственных служащих Института «Высшая  
школа государственного управления»  
Российской академии народного хозяйства и  
государственной службы при Президенте  
Российской Федерации
- Епихина  
Светлана Борисовна - генеральный директор ООО «ТИНИФОКС»,  
член комитета по кадрам вознаграждениям  
совета директоров АО «ВЦИОМ»
- Климова  
Анна Викторовна - доцент, заместитель руководителя  
Департамента политики и управления  
Факультета социальных наук Национального  
исследовательского университета «Высшая  
школа экономики»
- Коробкин  
Александр Николаевич - главный редактор журнала «Вестник  
антикоррупционной экспертизы»
- Корчагин  
Руслан Николаевич - заместитель директора Института  
государственной службы и управления  
Российской академии народного хозяйства и  
государственной службы при Президенте  
Российской Федерации
- Маштакова  
Галина Юрьевна - директор ООО «Джи Эм Си консалтинг», член  
Совета по вопросам кадровой политики при  
Президенте Республики Татарстан,  
общественный представитель Агентства  
стратегических инициатив по направлению  
«Образование и кадры» по Республике Татарстан
- Морозов  
Михаил Юрьевич - директор Экспертно-аналитического центра  
государственной и муниципальной службы  
Института «Высшая школа государственного  
управления» Российской академии народного  
хозяйства и государственной службы при  
Президенте Российской Федерации
- Петрова  
Светлана Александровна - директор Ресурсного центра развития  
государственной службы ФГБУ «ВНИИ труда»  
Минтруда России

Русецкий Александр Евгеньевич	- директор Научно-учебного центра противодействия коррупции Института права и национальной безопасности Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
Симоненко Светлана Игоревна	- управляющий партнер компании «ДеТек»
Сладкова Надежда Михайловна	- директор по развитию ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России
Старикова Анна Борисовна	- генеральный директор ООО «РКА-Консалтинг»
Цирин Артем Михайлович	- исполняющий обязанности заведующего отделом методологии противодействия коррупции Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации

Заседание проводилось очно с онлайн подключением отдельных участников.

I. Об итогах оценки независимыми экспертами и членами конкурсной комиссии кадровых практик и инициатив в системе государственного и муниципального управления

---

Вахнин Л.Е., Барабашев А.Г., Симоненко С.И., Епихина С.Б., Сладкова Н.М., Морозов М.Ю., Петрова С.А., Воскрсенская О.А., Цирин А.М., Бурцева Ю.Л., Клищ Н.Н.

На мероприятии по подведению итогов Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в соответствии с Методикой оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022-2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 г. № 214, рассмотрены 157 заявок, допущенных к участию в конкурсе.

## РЕШИЛИ:

1. По результатам оценки заявок независимыми экспертами и членами конкурсной комиссии утвердить итоговый рейтинг кадровых практик и инициатив согласно Приложению № 1.
  - 1.1. Признать победителями конкурса 7 кадровых практик и инициатив, по итогам оценки получивших более 92 баллов.
  - 1.2. Признать призерами конкурса 30 кадровых практик и инициатив, по итогам оценки получивших от 66 до 92 баллов.
  - 1.3. Признать номинантами конкурса 70 кадровых практик и инициатив, по итогам оценки получивших от 21 до 65 баллов.
2. На основе своевременно полученных бланков оценки от участников конкурса утвердить итоговый рейтинг кадровых практик и инициатив (по мнению участников конкурса) согласно Приложению № 2.
  - 2.1. Признать победителем конкурса (по мнению участников конкурса) 1 кадровую практику, получившую наибольшее суммарное количество баллов, выставленных участниками конкурса, и занявшую 1 место в итоговом рейтинге кадровых практик и инициатив (по мнению участников конкурса).
  - 2.2. Признать призёрами конкурса (по мнению участников конкурса) 2 кадровые практики, занявшие 2 и 3 места в итоговом рейтинге кадровых практик и инициатив (по мнению участников конкурса).

II. О проведении мероприятия по подведению итогов Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления»

---

Вахнин Л.Е., Барабашев А.Г., Епихина С.Б., Симоненко С.И., Сладкова Н.М.,  
Цирин А.М., Клищ Н.Н.

## РЕШИЛИ:

1. Определить перечень кадровых практик и инициатив, предлагаемых к выступлению на мероприятии по подведению итогов конкурса.
2. Утвердить проект программы мероприятия по подведению итогов конкурса.
3. Обнародовать настоящий протокол заседания конкурсной комиссии в ходе проведения мероприятия по подведению итогов конкурса 26 мая 2023 г.

Секретарь конкурсной комиссии

  
Л.Е. Вахнин

Приложение № 1  
к протоколу заседания  
конкурсной комиссии  
по определению  
лучших кадровых практик  
и инициатив в системе  
государственного и  
муниципального управления

**Итоговый рейтинг кадровых практик и инициатив, ранжированный по убыванию количества набранных баллов<sup>1</sup>**

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
1	97,8	Победитель конкурса	МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА. 12 шагов к развитию сквозь призму госслужбы	Администрация Губернатора Новгородской области	Управление Администрации Губернатора Новгородской области по развитию муниципальной службы	1	99	1	97
2	96,8	Победитель конкурса	Диджитализация антикоррупционного обучения в Иркутской области	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	1	98	2	96

<sup>1</sup> В соответствии с пунктом 26 Методики оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022 - 2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 года № 214, итоговое количество набранных баллов по каждой практике или инициативе рассчитано по формуле: ИБ = 0,4×БНЭ + 0,6×БЧК, где: ИБ - итоговое количество набранных кадровой практикой или инициативой баллов; БНЭ - баллы, присужденные кадровой практике или инициативе группой независимых экспертов; БЧК- баллы, присужденные кадровой практике или инициативе группой членов конкурсной комиссии.

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
3	95,8	Победитель конкурса	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	Управление Главы Республики Башкортостан по вопросам государственной службы и кадровой политики	3	91	1	99
4	95,2	Победитель конкурса	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области	Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края; Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	1	97	3	94
5	93,8	Победитель конкурса	Создание на территории Белгородской области единого информационного пространства по кадровым процедурам	Администрация Губернатора Белгородской области	Управление государственной службы и кадров Администрации Губернатора Белгородской области	3	92	2	95
6	93,6	Победитель конкурса	Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность	Администрация Губернатора Новгородской области	Управление Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров	1	93	3	94
7	92,2	Победитель конкурса	Турнир по бухгалтерскому учету среди централизованных бухгалтерий города Москвы	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы	1	94	5	91

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
8	89,4	Призер конкурса	Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области	Департамент профилактики коррупционных и иных правонарушений министерства по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области	4	84	4	93
9	88,8	Призер конкурса	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	Департамент совершенствования системы государственного управления министерства государственного управления Сахалинской области	2	93	7	86
10	88,2	Призер конкурса	Концепция человековедения Росимущества	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Управление государственной службы и кадров Федерального агентства по управлению государственным имуществом	2	93	7	85
11	87,6	Призер конкурса	Трекер индивидуального развития «Навигатор компетенций»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел обучения и развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	3	93	8	84

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
12	84,6	Призер конкурса	Формирование образовательной среды полного цикла: муниципальный уровень	Администрация Раиса Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан	6	81	6	87
13	84,4	Призер конкурса	ЦИФРОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ЛЮДИ Система управления человеческими ресурсами Правительства Тульской области на базе взаимосвязанных Стратегических и Тактических показателей эффективности.	Министерство экономического развития Тульской области	-	5	85	8	84
14	84,2	Призер конкурса	Современное наставничество - эстафета знаний и опыта	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области	4	89	10	81



Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
15	83,6	Призер конкурса	Дистанционная программно-информационная система «Инновационная кадровая платформа», совмещающая онлайн сервисы, инструментарий определения оценки знаний и уровня владения профессиональными компетенциями на основе результатов автоматизированной системы и институт онлайн образования	Администрация города Белгорода	Управление кадровой политики администрации города Белгорода	10	71	4	92
16	82,4	Призер конкурса	«Я в команде Казани» (Программа адаптации новых сотрудников Исполнительного комитета г. Казани)	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	Управление кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета города Казани	5	83	9	82
17	81,8	Призер конкурса	Календари эффективности КУПНО	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел обучения и развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	5	86	11	79

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
18	81,6	Призер конкурса	Конкурс на звание «Лучший по профессии в системе Росреестра»	Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии	Управление государственной службы и кадров Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии	4	87	12	78
19	80,8	Призер конкурса	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан	3	91	13	74
20	80,4	Призер конкурса	Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Региональный институт управления»	7	78	9	82
21	79,8	Призер конкурса	Конкурс на кубок Министерства экономического развития Российской Федерации по стратегии и управлению	Министерство экономического развития Российской Федерации	Департамент управления делами и кадровой политики Министерства экономического развития Российской Федерации	5	84	13	77
22	79,2	Призер конкурса	Опыт проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Новосибирской области	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	3	93	16	70

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
23	79	Призер конкурса	Фабрики изменений: кадровые практики в муниципалитетах	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел внедрения управленческих практик Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	6	82	12	77
24	78,8	Призер конкурса	Интерактивное взаимодействие в рамках подготовки лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации	Министерство культуры Российской Федерации	Отдел государственной службы и противодействия коррупции Министерства культуры Российской Федерации	2	95	17	68
25	78,2	Призер конкурса	Дистанционные технологии - как элемент совершенствования системы аттестации персонала и развития кадрового резерва	Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»	Отдел управления персоналом Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»	8	74	10	81

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
26	76,8	Призер конкурса	Внутренний тренинговый центр Федеральной службы по труду и занятости	Федеральная служба по труду и занятости	Управление делами и контроля Федеральной службы по труду и занятости	2	96	19	64
27	75,4	Призер конкурса	«Эффективный регион»: культура постоянных улучшений, реинжиниринг процессов, ориентация на результат	Администрация Губернатора Санкт-Петербурга	Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга	7	79	14	73
28	74,2	Призер конкурса	Стимулирование служащих и работников Администрации Ленинградской области к повышению качества осуществляемой деятельности	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	Управление государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области	9	73	14	75
29	73,6	Призер конкурса	Развитие организационной культуры в Администрации Губернатора Калужской области	Администрация Губернатора Калужской области	Управление кадровой политики Администрации Губернатора Калужской области	4	88	19	64
30	73,4	Призер конкурса	Конкурс профессионального мастерства «Лучший HR-специалист» Транспортного комплекса	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	6	83	18	67

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
31	71,6	Призер конкурса	Анализ системы государственного управления Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	Департамент совершенствования системы государственного управления министерства государственного управления Сахалинской области	9	74	16	70
32	71	Призер конкурса	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Центр карьеры Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	18	41	5	91
33	69,8	Призер конкурса	Проект «Р-Р-Р» как инструмент профессионального развития персонала саратовского Росреестра	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Саратовской области	Проектный офис Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Саратовской области	7	80	20	63
34	69,2	Призер конкурса	ГИС АПК МСХиП РТ – цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан	Отдел кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан	19	38	6	90

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
35	67,8	Призер конкурса	Конкурс «Лучший инспектор Федеральной службы по надзору в сфере природопользования»	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	Управление государственной службы и кадров Федеральной службы по надзору в сфере природопользования	14	60	15	73
36	66,2	Призер конкурса	HR - аналитика как инструмент принятия управленческих решений	Аппарат Правительства Тульской области	Главное управление государственной службы и кадров аппарата Правительства Тульской области	16	47	11	79
37	66	Призер конкурса	Повышение профессиональных компетенций руководителей муниципальных учреждений посредством проведения образовательного форума муниципальных менеджеров «Прокачай себя»	Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	Управление кадровой политики администрации муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	8	75	21	60
38	63	Номинант конкурса	Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье»	Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»	Блок по работе с персоналом и кадровой политике Государственной корпорации развития «ВЭБ. РФ»	10	72	23	57
39	62,4	Номинант конкурса	Urban Лидер - программа развития управленческого потенциала руководителей среднего звена государственных и подведомственных организаций	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы	4	90	31	44

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
40	61,8	Номинант конкурса	Профессиональная адаптация и закрепление молодых работников на высокотехнологичном наукоемком предприятии «Роскосмос» на примере акционерного общества «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва»	Акционерное общество «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»	Отдел обучения и развития персонала Акционерного общества «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»	11	66	21	59
41	61,2	Номинант конкурса	Конкурс по формированию резерва управленческих кадров Мурманской области «Лидеры Севера»	Аппарат Правительства Мурманской области	Управление государственной службы и кадров Аппарата Правительства Мурманской области	6	81	28	48
42	60,8	Номинант конкурса	Внедрение программы адаптации (онбординга) государственных гражданских служащих в системе исполнительных органов Воронежской области	Правительство Воронежской области	Управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области	2	92	35	40
43	60,6	Номинант конкурса	Внедрение комплексной системы бережливого управления в Челябинской области	Аппарат Губернатора и Правительства Челябинской области	Управление государственной службы Правительства Челябинской области	17	45	15	71

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
44	60,4	Номинант конкурса	Серия подкастов «Давай объясню»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	9	73	24	52
45	60	Номинант конкурса	Кейс-чемпионат «Муниципальный десант»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	15	51	17	66
46	58,4	Номинант конкурса	Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии»	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	Управление кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета города Казани	13	59	22	58
47	57,4	Номинант конкурса	Практикум «Квест по «добыче» языковых знаний»	Четырнадцатый арбитражный апелляционный суд	Отдел государственной службы и кадров Четырнадцатого арбитражного апелляционного суда	9	73	29	47



Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
48	56,8	Номинант конкурса	Спартакиада органов исполнительной власти Правительства Нижегородской области	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел развития корпоративной культуры Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	11	67	27	50
49	55,6	Номинант конкурса	Трехгодичная программа повышения профессиональных компетенций муниципального кадрового резерва Республики Бурятия	Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия	Комитет территориального развития Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия	7	76	33	42
50	55,4	Номинант конкурса	Кадровые резервы как механизм реализации эффективной кадровой политики в системе государственного управления Республики Коми	Администрация Главы Республики Коми	Управление государственной гражданской службы Администрации Главы Республики Коми	12	62	25	51
51	55,2	Номинант конкурса	Формирование, развитие и мониторинг социально-психологического климата в коллективе медицинской организации	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы	11	69	30	46

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
52	55	Номинант конкурса	Создание Единой кадровой службы Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	Департамент кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области	12	64	27	49
53	54,8	Номинант конкурса	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	Правительство Воронежской области	Управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области	11	68	29	46
54	54,6	Номинант конкурса	Кадровая среда	Администрация Главы Республики Коми	Управление государственной гражданской службы Администрации Главы Республики Коми	14	54	22	55
55	54	Номинант конкурса	Организация и проведение антикоррупционной викторины среди обучающихся образовательных организаций, расположенных на территории Томской области	Администрация Томской области	Департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области	12	63	28	48

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
56	53,2	Номинант конкурса	Благополучие сотрудников - ключ к успеху!	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области	15	55	25	52
57	52,6	Номинант конкурса	Использование информационно-коммуникационных технологий при работе с резервом управленческих кадров Вологодской области как инструмент повышения уровня доверия к власти	Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области	Управление кадровой политики Департамента государственного управления и кадровой политики Вологодской области	20	34	18	65
58	51,2	Номинант конкурса	Образовательный проект «Ямальская школа кадрового резерва»	Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа	Управление государственной гражданской службы аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа	10	71	35	38
59	50,6	Номинант конкурса	Сокращай дистанцию: Гэмба	Федеральная налоговая служба	Управление развития кадрового потенциала и служебной культуры Федеральной налоговой службы	8	77	39	33
60	50,2	Номинант конкурса	Антикоррупционная поэзия	Министерство социального развития Оренбургской области	Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики министерства социального развития Оренбургской области	11	70	36	37
61	50	Номинант конкурса	Цифровая трансформация кадровых процессов	Федеральная налоговая служба	Управление кадров Федеральной налоговой службы	14	56	30	46
62	49,4	Номинант конкурса	Конкурс «Признание»	Федеральная налоговая служба	Управление кадров Федеральной налоговой службы	18	44	24	53

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
63	48,6	Номинант конкурса	Организация методического сопровождения лиц, впервые поступающих на муниципальную службу (работу) в администрацию Городского округа Коломна Московской области	Администрация Городского округа Коломна Московской области	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Городского округа Коломна Московской области	21	30	20	61
64	46,4	Номинант конкурса	PROFразвитие: архитектура системного обучения	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Управление государственной службы и кадров Федерального агентства по управлению государственным имуществом	15	53	32	42
65	46,2	Номинант конкурса	Институт внутренних тренеров	Федеральная налоговая служба	Управление профессионального развития Федеральной налоговой службы	19	39	26	51
66	46	Номинант конкурса	Электронный документооборот в сфере служебных (трудовых) отношений на платформе Единой системы юридически значимого электронного документооборота и делопроизводства Оренбургской области	Министерство цифрового развития и связи Оренбургской области	Отдел правовой, кадровой и антикоррупционной работы министерства цифрового развития и связи Оренбургской области	18	40	26	50
67	45,4	Номинант конкурса	1+1=1000	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Амурской области	-	15	52	34	41

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
68	44,8	Номинант конкурса	Социальный проект в игровом интерактивном формате «Детское путешествие в налоговом экспрессе»	Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю	Отдел профессионального развития и служебной культуры Управления Федеральной налоговой службы по Пермскому краю	14	58	37	36
69	44,6	Номинант конкурса	Пилотный проект подготовки кадрового резерва федеральной государственной гражданской службы в рамках программы стажировки «Стажер Минобрнауки России»	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	Департамент государственной службы и административной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	8	74	49	25
70	44	Номинант конкурса	Организация и эффективная реализация единой наградной деятельности как составляющая кадровой политики на территории Белгородской области.	Администрация Губернатора Белгородской области	Управление государственной службы и кадров Администрации Губернатора Белгородской области	16	50	34	40
71	43,4	Номинант конкурса	Портал «Есть предложение»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	22	29	23	53

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
72	42,6	Номинант конкурса	Адаптация персонала при централизации учетных процедур муниципальных учреждений города	Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания муниципальных учреждений города Казани»	-	10	72	53	23
73	42	Номинант конкурса	Внедрение информационной системы «Награды. Кузбасс»	Администрация Правительства Кузбасса	Департамент документационного обеспечения Администрации Правительства Кузбасса	13	60	41	30
74	41,6	Номинант конкурса	Менеджмент счастья	Федеральное казначейство	Управление делами Федерального казначейства	12	65	45	26
75	40,8	Номинант конкурса	Внутренний аудит качества работы муниципальных служащих как реализация принципа клиентоцентричности	Управление делами Городского Головы города Калуги	Комитет муниципальной службы и развития местного самоуправления управления делами Городского Головы города Калуги	12	66	48	24
76	40,2	Номинант конкурса	Должностной регламент – инструмент эффективного управления кадровым составом органа власти	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области	20	36	32	43
77	39,4	Номинант конкурса	Целевое обучение и предоставление мер материального стимулирования обучающимся по программам среднего профессионального образования	Министерство здравоохранения Алтайского края	Отдел кадров по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края	17	43	37	37

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
78	38,8	Номинант конкурса	Антикоррупционное просвещение в социальной сети	Правительство Вологодской области	Управление по профилактике коррупционных правонарушений Правительства Вологодской области	16	49	39	32
79	38,2	Номинант конкурса	Укрепление здоровья работающих в местной администрации Майского муниципального района	Местная администрация Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики	Сектор муниципальной службы и кадров местной администрации Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики	13	61	49	23
80	37,8	Номинант конкурса	Календарь позитивных событий	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Управление государственной службы и кадров Федерального агентства по управлению государственным имуществом	20	33	33	41
81	37,2	Номинант конкурса	Школа «Развивающее наставничество»	Администрация Губернатора Красноярского края	Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края	13	57	50	24
82	36,6	Номинант конкурса	Внутриведомственный конкурс «Лучший кадровик территориального органа ФАС России»	Федеральная антимонопольная служба	Управление государственной службы Федеральной антимонопольной службы	17	48	42	29
83	36,4	Номинант конкурса	Интеллектуальная игра «КВИЗ»	Администрация города Хабаровска	Управление кадров и муниципальной службы администрации города Хабаровска	13	58	50	22

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
84	36	Номинант конкурса	Нам с тобой по пути	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина», Корпоративный университет Транспортного комплекса	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	26	24	31	44
85	35,4	Номинант конкурса	Реализация инициатив работников через внедрение социальных проектов в ОСФР по Тверской области «НЕ ХРАНИ ИДЕИ В БАНКЕ»	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области	Управление кадров Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области	16	48	44	27
86	34,8	Номинант конкурса	Образовательный проект «Лидеры изменений Югры»	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	Отдел профессионального развития кадрового состава и резерва Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	18	42	41	30



Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
87	34,2	Номинант конкурса	Кадровый резерв	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	16	45	45	27
88	33,4	Номинант конкурса	Информационно-просветительская и социально-воспитательная работа сотрудников	Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области	Отдел организационной, финансовой, правовой работы и кадров Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области	17	46	46	25
89	33,2	Номинант конкурса	HR-партнер руководителя на государственной гражданской службе	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области	24	26	36	38

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
90	32,4	Номинант конкурса	Корпоративный чат бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга»	-	21	30	38	34
91	32,2	Номинант конкурса	Программа стажировок при Правительстве Амурской области «Кадры решают»	Управление государственной гражданской службы Амурской области	Отдел государственной гражданской службы и проектов Управления государственной гражданской службы Амурской области	19	37	43	29
92	31,8	Номинант конкурса	Спартакиады среди команд органов власти (Спартакиадное движение)	Министерство спорта Калужской области	Управление обеспечения и развития спортивной инфраструктуры министерства спорта Калужской области	21	30	38	33
93	29,8	Номинант конкурса	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	Департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	22	28	40	31
94	28,6	Номинант конкурса	Управление персоналом на основе процессного подхода	Администрация Каслинского муниципального района Челябинской области	Управление делами администрации Каслинского муниципального района Челябинской области	25	25	40	31

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
95	28,2	Номинант конкурса	Конкурс «Молодой организатор здравоохранения»	Департамент здравоохранения города Севастополя	-	23	27	42	29
96	27,6	Номинант конкурса	Совершенствование наградной системы - наградные планы	Министерство государственного управления Сахалинской области	Департамент развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области	23	27	43	28
97	26,6	Номинант конкурса	Поощрение родителей служащих благодарственным письмом руководителя	Федеральная антимонопольная служба	Управление государственной службы Федеральной антимонопольной службы	19	35	51	21
98	26,2	Номинант конкурса	Проект ФНС России «HR-атташе»	Федеральная налоговая служба	Управление развития кадрового потенциала и служебной культуры Федеральной налоговой службы	23	28	48	25
99	26	Номинант конкурса	Организация постконкурсной работы с победителями областного конкурса «Время лучших. Муниципалитеты»	Администрация Губернатора Калужской области	Управление кадровой политики Администрации Губернатора Калужской области	22	29	51	24
100	25,6	Номинант конкурса	Организация подготовки кадрового резерва руководителей учреждений здравоохранения Пермского края	Министерство здравоохранения Пермского края	Отдел формирования, мониторинга и анализа мероприятий по работе с кадрами в отрасли здравоохранения Министерства здравоохранения Пермского края	28	22	44	28

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
101	25,4	Номинант конкурса	Профиль должности работника	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	20	32	52	21
102	25	Номинант конкурса	Комплексная программа привлечения молодежи на государственную гражданскую службу в Администрацию Ленинградской области	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	Управление государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области	25	25	47	25
103	24,8	Номинант конкурса	Внедрение и применение системы чат-бота при тестировании государственных гражданских служащих при прохождении конкурсных и аттестационных процедур в Главном управлении государственного строительного надзора Московской области	Главное управление государственного строительного надзора Московской области	Организационное управление Главного управления государственного строительного надзора Московской области	26	23	46	26
104	24,4	Номинант конкурса	Краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»	Администрация Губернатора Забайкальского края	Управление государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края	24	25	47	24

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
105	24,2	Номинант конкурса	Компенсация обучения в ординатуре	Министерство здравоохранения Алтайского края	Отдел кадров по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края	24	26	52	23
106	22,4	Номинант конкурса	Как стать министром: профориентация как система	Администрация Губернатора Красноярского края	Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края	27	23	54	22
107	21,4	Номинант конкурса	Развитие корпоративной культуры как системного фактора эффективного менеджмента и активизация потенциала кандидатов кадрового резерва муниципальных служащих администрации Старооскольского городского округа	Администрация Старооскольского городского округа Белгородской области	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе Администрации Старооскольского городского округа Белгородской области	27	22	55	21
108-109	19	Участник конкурса	Командообразующие мероприятия как метод развития внутренних коммуникаций	Администрация Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Управление муниципальной службы, кадров и наград администрации Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры	21	19	Не оценив алась	0
108-109	19	Участник конкурса	Повышение организационной эффективности в государственном секторе	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы	28	19	Не оценив алась	0
110-114	18	Участник конкурса	Lean-амбассадоры. Лидеры эффективных изменений	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области	29	18	Не оценив алась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
110-114	18	Участник конкурса	Механизм развития государственно-служебной культуры	Агентство государственного заказа Красноярского края	-	22	18	Не оценивалась	0
110-114	18	Участник конкурса	Создание механизма государственной поддержки студентов на реализацию молодежных инициатив (проектов) в органах исполнительной власти Приморского края в рамках конкурса «Включайся в государственное управление»	Агентство проектного управления Приморского края	Отдел экономических и социальных инициатив агентства проектного управления Приморского края	29	18	Не оценивалась	0
110-114	18	Участник конкурса	Организационный механизм профилактики коррупции в Новосибирской области	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	21	18	Не оценивалась	0
110-114	18	Участник конкурса	Оценка профессиональных компетенций кандидатов при назначении на целевые должности с использованием информационных систем	Акционерное общество «Воткинский завод» Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»	Отдел кадров и организации труда Акционерного общества «Воткинский завод» Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»	25	18	Не оценивалась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
115-116	17	Участник конкурса	Школа руководителя	Федеральная налоговая служба	Управление профессионального развития Федеральной налоговой службы	23	17	Не оценив алась	0
115-116	17	Участник конкурса	Муниципальные кадры: комплексный подход	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	30	17	Не оценив алась	0
117-120	16	Участник конкурса	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих посредством доведения государственного задания автономной некоммерческой организации	Управление государственной гражданской службы Амурской области	Отдел государственной гражданской службы и проектов Управления государственной гражданской службы Амурской области	24	16	Не оценив алась	0
117-120	16	Участник конкурса	Карта пути госслужащего	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	Управление государственной и муниципальной службы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики, Управление кадровой работы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики	31	16	Не оценив алась	0
117-120	16	Участник конкурса	Нематериальная мотивация как элемент системы клиентоцентричности	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	Отдел персонала и документационного обеспечения управления агентства труда и занятости населения Красноярского края	26	16	Не оценив алась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
117-120	16	Участник конкурса	Формирование квалификационных требований через систему профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И.Ленина»	30	16	Не оценивалась	0
121-124	15	Участник конкурса	Межрегиональная практикоориентированная модульная программа «Соединяя берега»	Автономная некоммерческая организация Организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Ульяновской области»	Центр проектного менеджмента Автономной некоммерческой организации Организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Ульяновской области»	25	15	Не оценивалась	0
121-124	15	Участник конкурса	Telegram-канал как метод мотивации и адаптации сотрудников администрации муниципального образования город Тула	Администрация муниципального образования город Тула	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы	32	15	Не оценивалась	0
121-124	15	Участник конкурса	Оптимизация процесса адаптации вновь принятых сотрудников и развитие наставничества 360	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области	Управление кадров Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области	31	15	Не оценивалась	0



Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
121-124	15	Участник конкурса	Автоматизация системы оценки компетенций	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел обучения и развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	27	15	Не оценивалась	0
125-127	14	Участник конкурса	Просветительская деятельность	Автономная некоммерческая организация «Корпорация развития Енисейской Сибири»	Дирекция по обеспечению деятельности Автономной некоммерческой организации «Корпорация развития Енисейской Сибири»	26	14	Не оценивалась	0
125-127	14	Участник конкурса	Методическое обеспечение (методика) анализа и контроля за расходами лиц, замещающих различные должности	Администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	22	14	Не оценивалась	0
125-127	14	Участник конкурса	Жизненная ситуация. Комплекс антиковидных мероприятий для внутреннего клиента с элементами well-being программы	Аппарат Правительства Тульской области	Главное управление государственной службы и кадров аппарата Правительства Тульской области	28	14	Не оценивалась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
128-131	13	Участник конкурса	Образовательный проект «Школа спикера»	Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа	Управление государственной гражданской службы аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа	27	13	Не оценив алась	0
128-131	13	Участник конкурса	Производственная гимнастика: физкультпауза на рабочем месте	Комитет финансов города Курска	Организационно-кадровый отдел комитета финансов города Курска	29	13	Не оценив алась	0
128-131	13	Участник конкурса	Проактивный сервис для внутреннего клиента. Telegram-бот Правительства Липецкой области	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области	33	13	Не оценив алась	0
128-131	13	Участник конкурса	Внеочередная аттестация (смарт-аттестация) как инструмент человекоцентричности в системе управления кадрами	Правительство Ростовской области	Управление по кадровой работе Правительства Ростовской области	32	13	Не оценив алась	0
132-135	12	Участник конкурса	Кадровый проект «Территория общего прогресса»	Федеральная налоговая служба	Управление развития кадрового потенциала и служебной культуры Федеральной налоговой службы	28	12	Не оценив алась	0
132-135	12	Участник конкурса	Организация отбора кандидатов на включение в муниципальный резерв управленческих кадров города Барнаула	Администрация города Барнаула Алтайского края	Комитет по кадрам и муниципальной службе администрации города Барнаула Алтайского края	33	12	Не оценив алась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
132-135	12	Участник конкурса	Приглашение и отбор независимых экспертов в Иркутской области. Внедрение клиентоцентричного подхода и инструментов проектного управления	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Управление Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по государственной гражданской службе, кадрам и государственным наградам	34	12	Не оценивалась	0
132-135	12	Участник конкурса	Региональная система профилактики коррупционных правонарушений в рамках реализации национальных, федеральных и региональных проектов	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	23	12	Не оценивалась	0
136-140	11	Участник конкурса	Профессиональной развитие муниципальных служащих как один из методов мотивации персонала	Администрация Воловского муниципального района Липецкой области	Управление делами Администрации Воловского муниципального района Липецкой области	29	11	Не оценивалась	0
136-140	11	Участник конкурса	Памятка «Как сдать справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	Администрация города Барнаула Алтайского края	Комитет по кадрам и муниципальной службе администрации города Барнаула Алтайского края	24	11	Не оценивалась	0
136-140	11	Участник конкурса	Комплексная программа развития кадрового резерва	Администрация Губернатора Красноярского края	Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края	34	11	Не оценивалась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
136-140	11	Участник конкурса	Формирование HR-сообщества в органах государственной власти Калужской области и органах местного самоуправления	Администрация Губернатора Калужской области	Управление кадровой политики Администрации Губернатора Калужской области	35	11	Не оценивалась	0
136-140	11	Участник конкурса	Мотивация муниципальных управленческих команд	Управление внутренней политики Липецкой области	Отдел планирования, организационной работы и государственных закупок управления внутренней политики Липецкой области	30	11	Не оценивалась	0
141-144	10	Участник конкурса	Централизованное обучение кандидатов на позиции специалистов МФЦ	Областное государственное казённое учреждение «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»	Департамент корпоративной политики и общественных коммуникаций Областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»	30	10	Не оценивалась	0
141-144	10	Участник конкурса	Психологическая адаптация сотрудников администрации муниципального образования город Новороссийск	Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	Управление кадровой политики администрации муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	31	10	Не оценивалась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
141-144	10	Участник конкурса	Единая информационная система для органов государственной власти	Администрация муниципального образования Одоевский район Тульской области	Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Одоевский район Тульской области	36	10	Не оценивалась	0
141-144	10	Участник конкурса	Организация мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений в муниципальных организациях Городского округа Пушкинский Московской области	Администрация Городского округа Пушкинский Московской области	Управление противодействия коррупции, муниципальной службы и кадров Администрации Городского округа Пушкинский Московской области	25	10	Не оценивалась	0
145-147	9	Участник конкурса	Цифровое ГТО	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел обучения и развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	31	9	Не оценивалась	0
145-147	9	Участник конкурса	Система работы с молодыми специалистами в Министерстве финансов Калужской области	Министерство финансов Калужской области	Управление кадровой, правовой, административной работы и финансово-хозяйственного обеспечения Министерства финансов Калужской области	35	9	Не оценивалась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
145-147	9	Участник конкурса	Серия интерактивных игр «Путешествие в коррупцию: просто о сложном!»	Администрация Губернатора Ульяновской области	Управление по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Ульяновской области	26	9	Не оценивалась	0
148-149	8	Участник конкурса	Дни историко-культурного наследия как пример открытой и проактивной кадровой политики	Служба по государственной охране объектов культурного наследия Красноярского края	Юридический отдел Службы по государственной охране объектов культурного наследия Красноярского края	32	8	Не оценивалась	0
148-149	8	Участник конкурса	HR-ассоциация независимых экспертов	Администрация Губернатора Ульяновской области	Управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области	37	8	Не оценивалась	0
150	7	Участник конкурса	Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности помощников судей, секретарей судебных заседаний, специалистов судебных составов Арбитражного суда Пермского края	Арбитражный суд Пермского края	Отдел кадров и государственной службы Арбитражного суда Пермского края	32	7	Не оценивалась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
151-152	6	Участник конкурса	Формирование кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Новоуральском городском округе	Администрация Новоуральского городского округа Свердловской области	Управление правового обеспечения, кадров и муниципальной службы Администрации Новоуральского городского округа Свердловской области	36	6	Не оценивалась	0
151-152	6	Участник конкурса	Квиз и корпоративный мессенджер как инструменты для сплочения команды	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Амурской области	-	33	6	Не оценивалась	0
153-154	5	Участник конкурса	Повышение финансовой грамотности государственных гражданских и муниципальных служащих	Администрации Правительства Кузбасса	Управление по взаимодействию с организациями финансового рынка Администрации Правительства Кузбасса	34	5	Не оценивалась	0
153-154	5	Участник конкурса	Внедрение организационных механизмов противодействия коррупции	Администрация муниципального образования Щекинский район Тульской области	Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Щекинский район Тульской области	27	5	Не оценивалась	0
155	4	Участник конкурса	Конкурсы на включение в резерв управленческих кадров администрации муниципального образования Веневский район	Администрация муниципального образования Веневский район Тульской области	Отдел делопроизводства и кадровой работы администрации муниципального образования Веневский район Тульской области	37	4	Не оценивалась	0

Итоги конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)	1 этап Результаты оценки независимыми экспертами по 5 группам номинаций		2 этап Результаты оценки группами членов конкурсной комиссии по 2 группам номинаций	
Место	Балл	Статус				Место	Балл	Место	Балл
156	3	Участник конкурса	Организация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих	Министерство финансов Республики Карелия	Отдел государственной службы и кадров Министерства финансов Республики Карелия	35	3	Не оценивалась	0
157	1	Участник конкурса	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Жирновском муниципальном районе Волгоградской области на 2022-2024 годы»	Администрация Жирновского муниципального района Волгоградской области	Отдел кадров и муниципальной службы администрации Жирновского муниципального района Волгоградской области	38	1	Не оценивалась	0



Приложение № 2  
к протоколу заседания  
конкурсной комиссии  
по определению  
лучших кадровых практик  
и инициатив в системе  
государственного и  
муниципального управления

**Рейтинг (по мнению участников конкурса) кадровых практик и инициатив, ранжированный по убыванию количества набранных баллов<sup>2</sup>**

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
1	535	<b>Победитель конкурса (по мнению участников конкурса)</b>	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Центр карьеры Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»
2	443	<b>Призер конкурса (по мнению участников конкурса)</b>	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	Управление Главы Республики Башкортостан по вопросам государственной службы и кадровой политики

<sup>2</sup> В соответствии с пунктом 13 Методики оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022 - 2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 года № 214, суммарные значения баллов, выставленных участниками конкурса кадровым практикам и инициативам, рассчитаны на основе всех своевременно полученных и учтенных конкурсной комиссией бланков оценки.

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
3	409	Призер конкурса (по мнению участников конкурса)	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
4	390	-	Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Региональный институт управления»
5	386	-	Внедрение информационной системы «Награды. Кузбасс»	Администрация Правительства Кузбасса	Департамент документационного обеспечения Администрации Правительства Кузбасса
6	359	-	Комплексная программа привлечения молодежи на государственную гражданскую службу в Администрацию Ленинградской области	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	Управление государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области
7	358	-	Корпоративный чат-бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга»	-
8	357	-	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	Департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области
9	355	-	Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области	Департамент профилактики коррупционных и иных правонарушений министерства по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
10	336	-	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	Правительство Воронежской области	Управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области
11	326	-	Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность	Администрация Губернатора Новгородской области	Управление Администрации Губернатора Новгородской области по вопросам государственной службы и кадров
12	305	-	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	Департамент совершенствования системы государственного управления министерства государственного управления Сахалинской области
13	296	-	Компенсация обучения в ординатуре	Министерство здравоохранения Алтайского края	Отдел кадров по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края
14	295	-	Портал «Есть предложение»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
15	291	-	Диджитализация антикоррупционного обучения в Иркутской области	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений аппарата Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области
16	290	-	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области	Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края; Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
17	277	-	Сокращай дистанцию: Гэмба	Федеральная налоговая служба	Управление развития кадрового потенциала и служебной культуры Федеральной налоговой службы
18	262	-	Стимулирование служащих и работников Администрации Ленинградской области к повышению качества осуществляемой деятельности	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	Управление государственной службы и кадров Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области
19	261	-	Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии»	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	Управление кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета города Казани
20	260	-	«Эффективный регион»: культура постоянных улучшений, реинжиниринг процессов, ориентация на результат	Администрация Губернатора Санкт-Петербурга	Комитет государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Санкт-Петербурга
21	256	-	ЦИФРОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ЛЮДИ Система управления человеческими ресурсами Правительства Тульской области на базе взаимоувязанных Стратегических и Тактических показателей эффективности	Министерство экономического развития Тульской области	-
22	241	-	Цифровая трансформация кадровых процессов	Федеральная налоговая служба	Управление кадров Федеральной налоговой службы
23	240	-	Интеллектуальная игра «КВИЗ»	Администрация города Хабаровска	Управление кадров и муниципальной службы администрации города Хабаровска
24	238	-	Проект ФНС России «HR-атташе»	Федеральная налоговая служба	Управление развития кадрового потенциала и служебной культуры Федеральной налоговой службы
25	230	-	Менеджмент счастья	Федеральное казначейство	Управление делами Федерального казначейства

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
26	223	-	Серия интерактивных игр «Путешествие в коррупцию: просто о сложном!»	Администрация Губернатора Ульяновской области	Управление по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Ульяновской области
27	220	-	«Я в команде Казани» (Программа адаптации новых сотрудников Исполнительного комитета г. Казани)	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	Управление кадровой политики Аппарата Исполнительного комитета города Казани
28	202	-	Практикум «Квест по «добыче» языковых знаний»	Четырнадцатый арбитражный апелляционный суд	Отдел государственной службы и кадров Четырнадцатого арбитражного апелляционного суда
29-30	201	-	Методическое обеспечение (методика) анализа и контроля за расходами лиц, замещающих различные должности	Администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
29-30	201	-	Электронный документооборот в сфере служебных (трудовых) отношений на платформе Единой системы юридически значимого электронного документооборота и делопроизводства Оренбургской области	Министерство цифрового развития и связи Оренбургской области	Отдел правовой, кадровой и антикоррупционной работы министерства цифрового развития и связи Оренбургской области
31	200	-	Целевое обучение и предоставление мер материального стимулирования обучающимся по программам среднего профессионального образования	Министерство здравоохранения Алтайского края	Отдел кадров по вопросам государственной службы и кадров Министерства здравоохранения Алтайского края
32	199	-	Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье»	Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»	Блок по работе с персоналом и кадровой политике Государственной корпорации развития «ВЭБ. РФ»
33	191	-	Институт внутренних тренеров	Федеральная налоговая служба	Управление профессионального развития Федеральной налоговой службы

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
34	190	-	Образовательный проект «Лидеры изменений Югры»	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Отдел профессионального развития кадрового состава и резерва Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
35-36	187	-	Организация постконкурсной работы с победителями областного конкурса «Время лучших. Муниципалитеты»	Администрация Губернатора Калужской области	Управление кадровой политики Администрации Губернатора Калужской области
35-36	187	-	Внедрение и применение системы чат-бота при тестировании государственных гражданских служащих при прохождении конкурсных и аттестационных процедур в Главном управлении государственного строительного надзора Московской области	Главное управление государственного строительного надзора Московской области	Организационное управление Главного управления государственного строительного надзора Московской области
37	184	-	Организационный механизм профилактики коррупции в Новосибирской области	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
38-39	180	-	Школа «Развивающее наставничество»	Администрация Губернатора Красноярского края	Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края
38-39	180	-	Краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»	Администрация Губернатора Забайкальского края	Управление государственной службы и кадровой политики Губернатора Забайкальского края
40	177	-	Внедрение программы адаптации (онбординга) государственных гражданских служащих в системе исполнительных органов Воронежской области	Правительство Воронежской области	Управление государственной службы и кадров Правительства Воронежской области
41	171	-	Конкурс «Признание»	Федеральная налоговая служба	Управление кадров Федеральной налоговой службы

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
42	165	-	HR-аналитика как инструмент принятия управленческих решений	Аппарат Правительства Тульской области	Главное управление государственной службы и кадров аппарата Правительства Тульской области
43	164	-	Конкурс на кубок Министерства экономического развития Российской Федерации по стратегии и управлению	Министерство экономического развития Российской Федерации	Департамент управления делами и кадровой политики Министерства экономического развития Российской Федерации
44	162	-	ГИС АПК МСХиП РТ– цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан	Отдел кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан
45	160	-	Должностной регламент – инструмент эффективного управления кадровым составом органа власти	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области
46	158	-	Автоматизация системы оценки компетенций	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел обучения и развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»
47	157	-	Программа стажировок при Правительстве Амурской области «Кадры решают»	Управление государственной гражданской службы Амурской области	Отдел государственной гражданской службы и проектов Управления государственной гражданской службы Амурской области
48	156	-	Трекер индивидуального развития «Навигатор компетенций»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел обучения и развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»
49	154	-	Благополучие сотрудников - ключ к успеху!	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области
50-52	151	-	Современное наставничество - эстафета знаний и опыта	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
50-52	151	-	Telegram-канал как метод мотивации и адаптации сотрудников администрации муниципального образования город Тула	Администрация муниципального образования город Тула	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Тулы
50-52	151	-	Школа руководителя	Федеральная налоговая служба	Управление профессионального развития Федеральной налоговой службы
53	150	-	Проактивный сервис для внутреннего клиента. Telegram-бот Правительства Липецкой области	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области
54	146	-	Дистанционная программно-информационная система «Инновационная кадровая платформа», совмещающая онлайн сервисы, инструментарий определения оценки знаний и уровня владения профессиональными компетенциями на основе результатов автоматизированной системы и институт онлайн образования	Администрация города Белгорода	Управление кадровой политики администрации города Белгорода
55	138	-	PROФразвитие: архитектура системного обучения	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Управление государственной службы и кадров Федерального агентства по управлению государственным имуществом
56	137	-	Организация и проведение антикоррупционной викторины среди обучающихся образовательных организаций, расположенных на территории Томской области	Администрация Томской области	Департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области
57	135	-	Нематериальная мотивация как элемент системы клиентоцентричности	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	Отдел персонала и документационного обеспечения управления агентства труда и занятости населения Красноярского края
58	131	-	МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА. 12 шагов к развитию сквозь призму госслужбы	Администрация Губернатора Новгородской области	Управление Администрации Губернатора Новгородской области по развитию муниципальной службы



Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
59-60	129	-	Организация и эффективная реализация единой наградной деятельности как составляющая кадровой политики на территории Белгородской области	Администрация Губернатора Белгородской области	Управление государственной службы и кадров Администрации Губернатора Белгородской области
59-60	129	-	Региональная система профилактики коррупционных правонарушений в рамках реализации национальных, федеральных и региональных проектов	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
61-62	119	-	Антикоррупционная поэзия	Министерство социального развития Оренбургской области	Отдел государственной гражданской службы, кадровой и антикоррупционной политики министерства социального развития Оренбургской области
61-62	119	-	Календари эффективности КУПНО	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел обучения и развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»
63	115	-	Создание на территории Белгородской области единого информационного пространства по кадровым процедурам	Администрация Губернатора Белгородской области	Управление государственной службы и кадров Администрации Губернатора Белгородской области
64	111	-	Внутренний аудит качества работы муниципальных служащих как реализация принципа клиентоцентричности	Управление делами Городского Головы города Калуги	Комитет муниципальной службы и развития местного самоуправления управления делами Городского Головы города Калуги
65	110	-	Социальный проект в игровом интерактивном формате «Детское путешествие в налоговом экспрессе»	Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю	Отдел профессионального развития и служебной культуры Управления Федеральной налоговой службы по Пермскому краю
66-67	109	-	Муниципальные кадры: комплексный подход	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
66-67	109	-	Реализация инициатив работников через внедрение социальных проектов в ОСФР по Тверской области «НЕ ХРАНИ ИДЕИ В БАНКЕ»	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области	Управление кадров Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области
68-69	103	-	Серия подкастов «Давай объясню»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
68-69	103	-	Urban Лидер - программа развития управленческого потенциала руководителей среднего звена государственных и подведомственных организаций	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы
70	98	-	Производственная гимнастика: физкультпауза на рабочем месте	Комитет финансов города Курска	Организационно-кадровый отдел комитета финансов города Курска
71	93	-	Опыт проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Новосибирской области	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
72	92	-	Кейс-чемпионат «Муниципальный десант»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области
73-77	91	-	Приглашение и отбор независимых экспертов в Иркутской области. Внедрение клиентоцентричного подхода и инструментов проектного управления	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	Управление Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области по государственной гражданской службе, кадрам и государственным наградам
73-77	91	-	Развитие организационной культуры в Администрации Губернатора Калужской области	Администрация Губернатора Калужской области	Управление кадровой политики Администрации Губернатора Калужской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
73-77	91	-	Единая информационная система для органов государственной власти	Администрация муниципального образования Одоевский район Тульской области	Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Одоевский район Тульской области
73-77	91	-	Межрегиональная практикоориентированная модульная программа «Соединяя берега»	Автономная некоммерческая организация Организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Ульяновской области»	Центр проектного менеджмента Автономной некоммерческой организации Организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Ульяновской области»
73-77	91	-	Просветительская деятельность	Автономная некоммерческая организация «Корпорация развития Енисейской Сибири»	Дирекция по обеспечению деятельности Автономной некоммерческой организации «Корпорация развития Енисейской Сибири»
78	82	-	Антикоррупционное просвещение в социальной сети	Правительство Вологодской области	Управление по профилактике коррупционных правонарушений Правительства Вологодской области
79	80	-	Пилотный проект подготовки кадрового резерва федеральной государственной гражданской службы в рамках программы стажировки «Стажер Минобрнауки России»	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	Департамент государственной службы и административной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации
80	79	-	Трехгодичная программа повышения профессиональных компетенций муниципального кадрового резерва Республики Бурятия	Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия	Комитет территориального развития Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия
81-83	77	-	Интерактивное взаимодействие в рамках подготовки лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации	Министерство культуры Российской Федерации	Отдел государственной службы и противодействия коррупции Министерства культуры Российской Федерации

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
81-83	77	-	Внутренний тренинговый центр Федеральной службы по труду и занятости	Федеральная служба по труду и занятости	Управление делами и контроля Федеральной службы по труду и занятости
81-83	77	-	Фабрики изменений: кадровые практики в муниципалитетах	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел внедрения управленческих практик Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»
84	76	-	Поощрение родителей служащих благодарственным письмом руководителя	Федеральная антимонопольная служба	Управление государственной службы Федеральной антимонопольной службы
85-86	75	-	Анализ системы государственного управления Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	Департамент совершенствования системы государственного управления министерства государственного управления Сахалинской области
85-86	75	-	Дистанционные технологии - как элемент совершенствования системы аттестации персонала и развития кадрового резерва	Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»	Отдел управления персоналом Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»
87-88	74	-	Мотивация муниципальных управленческих команд	Управление внутренней политики Липецкой области	Отдел планирования, организационной работы и государственных закупок управления внутренней политики Липецкой области
87-88	74	-	Организация методического сопровождения лиц, впервые поступающих на муниципальную службу (работу) в администрацию Городского округа Коломна Московской области	Администрация Городского округа Коломна Московской области	Отдел муниципальной службы и кадров администрации Городского округа Коломна Московской области
89	67	-	Внедрение организационных механизмов противодействия коррупции	Администрация муниципального образования Щекинский район Тульской области	Отдел по муниципальной службе и кадрам администрации муниципального образования Щекинский район Тульской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
90	65	-	Внеочередная аттестация (смарт-аттестация) как инструмент человекоцентричности в системе управления кадрами	Правительство Ростовской области	Управление по кадровой работе Правительства Ростовской области
91	58	-	Кадровая среда	Администрация Главы Республики Коми	Управление государственной гражданской службы Администрации Главы Республики Коми
92-94	57	-	Памятка «Как сдать справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	Администрация города Барнаула Алтайского края	Комитет по кадрам и муниципальной службе администрации города Барнаула Алтайского края
92-94	57	-	Повышение профессиональных компетенций руководителей муниципальных учреждений посредством проведения образовательного форума муниципальных менеджеров «Прокачай себя»	Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	Управление кадровой политики администрации муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края
92-94	57	-	Профессиональное развитие муниципальных служащих как один из методов мотивации персонала	Администрация Воловского муниципального района Липецкой области	Управление делами Администрации Воловского муниципального района Липецкой области
95	52	-	Совершенствование наградной системы - наградные планы	Министерство государственного управления Сахалинской области	Департамент развития государственной службы и наградной деятельности министерства государственного управления Сахалинской области
96	51	-	Укрепление здоровья работающих в местной администрации Майского муниципального района	Местная администрация Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики	Сектор муниципальной службы и кадров местной администрации Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики
97-99	50	-	Формирование HR-сообщества в органах государственной власти Калужской области и органах местного самоуправления	Администрация Губернатора Калужской области	Управление кадровой политики Администрации Губернатора Калужской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
97-99	50	-	Адаптация персонала при централизации учетных процедур муниципальных учреждений города	Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания муниципальных учреждений города Казани»	-
97-99	50	-	Формирование квалификационных требований через систему профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»
100	49	-	Комплексная программа развития кадрового резерва	Администрация Губернатора Красноярского края	Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края
101	48	-	Организация мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений в муниципальных организациях Городского округа Пушкинский Московской области	Администрация Городского округа Пушкинский Московской области	Управление противодействия коррупции, муниципальной службы и кадров Администрации Городского округа Пушкинский Московской области
102-103	46	-	Организация отбора кандидатов на включение в муниципальный резерв управленческих кадров города Барнаула	Администрация города Барнаула Алтайского края	Комитет по кадрам и муниципальной службе администрации города Барнаула Алтайского края
102-103	46	-	Календарь позитивных событий	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Управление государственной службы и кадров Федерального агентства по управлению государственным имуществом
104	44	-	Карта пути госслужащего	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	Управление государственной и муниципальной службы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики, Управление кадровой работы Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики
105	41	-	Кадровый проект «Территория общего прогресса»	Федеральная налоговая служба	Управление развития кадрового потенциала и служебной культуры Федеральной налоговой службы

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
106	37	-	Оптимизация процесса адаптации вновь принятых сотрудников и развитие наставничества 360	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области	Управление кадров Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области
107	36	-	Организация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих	Министерство финансов Республики Карелия	Отдел государственной службы и кадров Министерства финансов Республики Карелия
108	34	-	Психологическая адаптация сотрудников администрации муниципального образования город Новороссийск	Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	Управление кадровой политики администрации муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края
109	25	-	Повышение финансовой грамотности государственных гражданских и муниципальных служащих	Администрации Правительства Кузбасса	Управление по взаимодействию с организациями финансового рынка Администрации Правительства Кузбасса
110	16	-	Внутриведомственный конкурс «Лучший кадровик территориального органа ФАС России»	Федеральная антимонопольная служба	Управление государственной службы Федеральной антимонопольной службы
111	15	-	Турнир по бухгалтерскому учету среди централизованных бухгалтерий города Москвы	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы
112	11	-	Конкурс на звание «Лучший по профессии в системе Росреестра»	Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии	Управление государственной службы и кадров Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии
113-114	10	-	Система работы с молодыми специалистами в Министерстве финансов Калужской области	Министерство финансов Калужской области	Управление кадровой, правовой, административной работы и финансово-хозяйственного обеспечения Министерства финансов Калужской области
113-114	10	-	Информационно-просветительская и социально-воспитательная работа сотрудников	Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области	Отдел организационной, финансовой, правовой работы и кадров Управления Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
115	9	-	Нам с тобой по пути	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина», Корпоративный университет Транспортного комплекса	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»
116	5	-	Как стать министром: профориентация как система	Администрация Губернатора Красноярского края	Управление кадров и государственной службы Губернатора Красноярского края
117-157	0	-	Кадровые резервы как механизм реализации эффективной кадровой политики в системе государственного управления Республики Коми	Администрация Главы Республики Коми	Управление государственной гражданской службы Администрации Главы Республики Коми
117-157	0	-	Формирование образовательной среды полного цикла: муниципальный уровень	Администрация Раиса Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Раисе Республики Татарстан
117-157	0	-	Механизм развития государственно-служебной культуры	Агентство государственного заказа Красноярского края	-
117-157	0	-	Дни историко-культурного наследия как пример открытой и проактивной кадровой политики	Служба по государственной охране объектов культурного наследия Красноярского края	Юридический отдел Службы по государственной охране объектов культурного наследия Красноярского края
117-157	0	-	Организация подготовки кадрового резерва руководителей учреждений здравоохранения Пермского края	Министерство здравоохранения Пермского края	Отдел формирования, мониторинга и анализа мероприятий по работе с кадрами в отрасли здравоохранения Министерства здравоохранения Пермского края
117-157	0	-	Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности помощников судей, секретарей судебных заседаний, специалистов судебных составов Арбитражного суда Пермского края	Арбитражный суд Пермского края	Отдел кадров и государственной службы Арбитражного суда Пермского края



Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
117-157	0	-	Создание механизма государственной поддержки студентов на реализацию молодежных инициатив (проектов) в органах исполнительной власти Приморского края в рамках конкурса «Включайся в государственное управление»	Агентство проектного управления Приморского края	Отдел экономических и социальных инициатив агентства проектного управления Приморского края
117-157	0	-	Профессиональное развитие государственных гражданских служащих посредством доведения государственного задания автономной некоммерческой организации	Управление государственной гражданской службы Амурской области	Отдел государственной гражданской службы и проектов Управления государственной гражданской службы Амурской области
117-157	0	-	Развитие корпоративной культуры как системного фактора эффективного менеджмента и активизация потенциала кандидатов кадрового резерва муниципальных служащих администрации Старооскольского городского округа	Администрация Старооскольского городского округа Белгородской области	Департамент по организационно-аналитической и кадровой работе Администрации Старооскольского городского округа Белгородской области
117-157	0	-	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Жирновском муниципальном районе Волгоградской области на 2022-2024 годы»	Администрация Жирновского муниципального района Волгоградской области	Отдел кадров и муниципальной службы администрации Жирновского муниципального района Волгоградской области
117-157	0	-	Использование информационно-коммуникационных технологий при работе с резервом управленческих кадров Вологодской области как инструмент повышения уровня доверия к власти	Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области	Управление кадровой политики Департамента государственного управления и кадровой политики Вологодской области
117-157	0	-	Спартакиады среди команд органов власти (Спартакиадное движение)	Министерство спорта Калужской области	Управление обеспечения и развития спортивной инфраструктуры министерства спорта Калужской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
117-157	0	-	HR-партнер руководителя на государственной гражданской службе	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области
117-157	0	-	Lean-амбассадоры. Лидеры эффективных изменений	Правительство Липецкой области	Управление государственной службы и кадровой работы Правительства Липецкой области
117-157	0	-	Конкурс по формированию резерва управленческих кадров Мурманской области «Лидеры Севера»	Аппарат Правительства Мурманской области	Управление государственной службы и кадров Аппарата Правительства Мурманской области
117-157	0	-	Создание Единой кадровой службы Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	Департамент кадровой политики министерства государственного управления Сахалинской области
117-157	0	-	Формирование кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Новоуральском городском округе	Администрация Новоуральского городского округа Свердловской области	Управление правового обеспечения, кадров и муниципальной службы Администрации Новоуральского городского округа Свердловской области
117-157	0	-	Жизненная ситуация. Комплекс антиковидных мероприятий для внутреннего клиента с элементами well-being программы	Аппарат Правительства Тульской области	Главное управление государственной службы и кадров аппарата Правительства Тульской области
117-157	0	-	Конкурсы на включение в резерв управленческих кадров администрации муниципального образования Веневский район	Администрация муниципального образования Веневский район Тульской области	Отдел делопроизводства и кадровой работы администрации муниципального образования Веневский район Тульской области
117-157	0	-	HR-ассоциация независимых экспертов	Администрация Губернатора Ульяновской области	Управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области
117-157	0	-	Внедрение комплексной системы бережливого управления в Челябинской области	Аппарат Губернатора и Правительства Челябинской области	Управление государственной службы Правительства Челябинской области

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
117-157	0	-	Управление персоналом на основе процессного подхода	Администрация Каслинского муниципального района Челябинской области	Управление делами администрации Каслинского муниципального района Челябинской области
117-157	0	-	Формирование, развитие и мониторинг социально-психологического климата в коллективе медицинской организации	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы
117-157	0	-	Повышение организационной эффективности в государственном секторе	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	Управление государственной службы и кадров Правительства Москвы
117-157	0	-	Командообразующие мероприятия как метод развития внутренних коммуникаций	Администрация Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Управление муниципальной службы, кадров и наград администрации Сургутского района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
117-157	0	-	Образовательный проект «Ямальская школа кадрового резерва»	Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа	Управление государственной гражданской службы аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа
117-157	0	-	Образовательный проект «Школа спикера»	Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа	Управление государственной гражданской службы аппарата Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа
117-157	0	-	Конкурс «Молодой организатор здравоохранения»	Департамент здравоохранения города Севастополя	-
117-157	0	-	Конкурс «Лучший инспектор Федеральной службы по надзору в сфере природопользования»	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	Управление государственной службы и кадров Федеральной службы по надзору в сфере природопользования
117-157	0	-	Проект «Р-Р-Р» как инструмент профессионального развития персонала саратовского Росрестра	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Саратовской области	Проектный офис Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Саратовской области
117-157	0	-	Концепция человековедения Росимущества	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	Управление государственной службы и кадров Федерального агентства по управлению государственным имуществом

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
117-157	0	-	Профессиональная адаптация и закрепление молодых работников на высокотехнологичном наукоемком предприятии Госкорпорации «Роскосмос» на примере акционерного общества «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва»	Акционерное общество «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»	Отдел обучения и развития персонала Акционерного общества «Информационные спутниковые системы» имени академика М.Ф. Решетнёва» Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»
117-157	0	-	Оценка профессиональных компетенций кандидатов при назначении на целевые должности с использованием информационных систем	Акционерное общество «Воткинский завод» Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»	Отдел кадров и организации труда Акционерного общества «Воткинский завод» Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос»
117-157	0	-	1+1=1000	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Амурской области	-
117-157	0	-	Квиз и корпоративный мессенджер как инструменты для сплочения команды	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Амурской области	-
117-157	0	-	Кадровый резерв	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»
117-157	0	-	Цифровое ГТО	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел обучения и развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»

Результаты оценки участниками конкурса			Кадровая практика (инициатива)	Государственные органы, органы местного самоуправления и другие организации (участники конкурса)	Структурные подразделения государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций (участников конкурса)
Место	Балл	Статус			
117-157	0	-	Профиль должности работника	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»
117-157	0	-	Централизованное обучение кандидатов на позиции специалистов МФЦ	Областное государственное казённое учреждение «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»	Департамент корпоративной политики и общественных коммуникаций Областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области»
117-157	0	-	Конкурс профессионального мастерства «Лучший HR-специалист» Транспортного комплекса	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»	Корпоративный университет Транспортного комплекса Государственного унитарного предприятия города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»
117-157	0	-	Спартакиада органов исполнительной власти Правительства Нижегородской области	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	Отдел развития корпоративной культуры Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»

**Бланки оценки участниками конкурса кадровых практик и инициатив, своевременно полученные и учтенные конкурсной комиссией при расчете баллов<sup>3</sup>**

Бланк оценки № 1  
получен 19.04.2023 в 14:37

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Портал «Есть предложение»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	100
2	Интеллектуальная игра «КВИЗ»	Администрация города Хабаровска	85
3	Внедрение информационной системы «Награды. Кузбасс»	Администрация Правительства Кузбасса	80
4	Благополучие сотрудников - ключ к успеху!	Правительство Липецкой области	65
5	Производственная гимнастика: физкультпауза на рабочем месте	Комитет финансов города Курска	60
6	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	45
7	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	35
8	Программа стажировок при Правительстве Амурской области «Кадры решают»	Управление государственной гражданской службы Амурской области	30
9	Межрегиональная практикоориентированная модульная программа «Соединяя берега»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Ульяновской области»	15
10	Антикоррупционное просвещение в социальной сети	Правительство Вологодской области	10

<sup>3</sup> Бланки оценки участниками конкурса кадровых практик и инициатив приведены в хронологическом порядке их поступления.

Бланк оценки № 2  
получен 19.04.2023 в 15:12

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Комплексная программа привлечения молодежи на государственную гражданскую службу в Администрацию Ленинградской области	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	95
2	Практикум «Квест по «добыче» языковых знаний»	Четырнадцатый арбитражный апелляционный суд	90
3	Дистанционные технологии - как элемент совершенствования системы аттестации персонала и развития кадрового резерва	Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»	75
4	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	65
5	Компенсация обучения в ординатуре	Министерство здравоохранения Алтайского края	55
6	Формирование квалификационных требований через систему профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»	50
7	Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	40
8	Автоматизация системы оценки компетенций	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	30
9	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	20
10	Внутренний аудит качества работы муниципальных служащих как реализация принципа клиентоцентричности	Управление делами Городского Головы города Калуги	10

Бланк оценки № 3  
получен 19.04.2023 в 17:07

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Муниципальные кадры: комплексный подход	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	100
2	HR-аналитика как инструмент принятия управленческих решений	Аппарат Правительства Тульской области	90
3	Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность	Администрация Губернатора Новгородской области	80
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			



Бланк оценки № 4  
получен 24.04.2023 в 04:44

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Стимулирование служащих и работников Администрации Ленинградской области к повышению качества осуществляемой деятельности	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	100
2	Комплексная программа привлечения молодежи на государственную гражданскую службу в Администрацию Ленинградской области	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	90
3	Программа стажировок при Правительстве Амурской области «Кадры решают»	Управление государственной гражданской службы Амурской области	80
4	ЦИФРОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ЛЮДИ Система управления человеческими ресурсами Правительства Тульской области на базе взаимоувязанных Стратегических и Тактических показателей эффективности	Министерство экономического развития Тульской области	70
5	Проект ФНС России «HR-атташе»	Федеральная налоговая служба	60
6	Формирование HR-сообщества в органах государственной власти Калужской области и органах местного самоуправления	Администрация Губернатора Калужской области	50
7	Нематериальная мотивация как элемент системы клиентоцентричности	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	40
8	Организация и эффективная реализация единой наградной деятельности как составляющая кадровой политики на территории Белгородской области	Администрация Губернатора Белгородской области	30
9	Комплексная программа развития кадрового резерва	Администрация Губернатора Красноярского края	20
10	Антикоррупционная поэзия	Министерство социального развития Оренбургской области	10

Бланк оценки № 5  
получен 24.04.2023 в 12:50

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Электронный документооборот в сфере служебных (трудовых) отношений на платформе Единой системы юридически значимого электронного документооборота и делопроизводства Оренбургской области	Министерство цифрового развития и связи Оренбургской области	100
2	Портал «Есть предложение»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	90
3	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	Правительство Воронежской области	80
4	Создание на территории Белгородской области единого информационного пространства по кадровым процедурам	Администрация Губернатора Белгородской области	70
5	Дистанционная программно-информационная система «Инновационная кадровая платформа», совмещающая онлайн сервисы, инструментарий определения оценки знаний и уровня владения профессиональными компетенциями на основе результатов автоматизированной системы и институт онлайн образования	Администрация города Белгорода	60
6	Внедрение и применение системы чат-бота при тестировании государственных гражданских служащих при прохождении конкурсных и аттестационных процедур в Главном управлении государственного строительного надзора Московской области	Главное управление государственного строительного надзора Московской области	50
7	Внедрение информационной системы «Награды. Кузбасс»	Администрация Правительства Кузбасса	40
8	Единая информационная система для органов государственной власти	Администрация муниципального образования Одоевский район Тульской области	30
9	ГИС АПК МСХиП РТ– цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан	20
10	Развитие организационной культуры в Администрации Губернатора Калужской области	Администрация Губернатора Калужской области	10

Бланк оценки № 6  
получен 25.04.2023 в 11:28

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Организация постконкурсной работы с победителями областного конкурса «Время лучших. Муниципалитеты»	Администрация Губернатора Калужской области	95
2	Организация и эффективная реализация единой наградной деятельности как составляющая кадровой политики на территории Белгородской области	Администрация Губернатора Белгородской области	83
3	Внедрение информационной системы «Награды. Кузбасс»	Администрация Правительства Кузбасса	78
4	Школа «Развивающее наставничество»	Администрация Губернатора Красноярского края	64
5	Повышение профессиональных компетенций руководителей муниципальных учреждений посредством проведения образовательного форума муниципальных менеджеров «Прокачай себя»	Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	57
6	Конкурс на кубок Министерства экономического развития Российской Федерации по стратегии и управлению	Министерство экономического развития Российской Федерации	49
7	Конкурс «Признание»	Федеральная налоговая служба	36
8	Кейс-чемпионат «Муниципальный десант»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	26
9	Поощрение родителей служащих благодарственным письмом руководителя	Федеральная антимонопольная служба	12
10	Сокращай дистанцию: Гэмба	Федеральная налоговая служба	9

Бланк оценки № 7  
получен 25.04.2023 в 15:39

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Диджитализация антикоррупционного обучения в Иркутской области	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	91
2	Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области	81
3	Серия интерактивных игр «Путешествие в коррупцию: просто о сложном!»	Администрация Губернатора Ульяновской области	80
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

Бланк оценки № 8  
получен 25.04.2023 в 19:15

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы <sup>4</sup>
1	Электронный документооборот в сфере служебных (трудовых) отношений на платформе Единой системы юридически значимого электронного документооборота и делопроизводства Оренбургской области	Министерство цифрового развития и связи Оренбургской области	96
2	Дистанционная программно-информационная система «Инновационная кадровая платформа», совмещающая онлайн сервисы, инструментарий определения оценки знаний и уровня владения профессиональными компетенциями на основе результатов автоматизированной системы и институт онлайн образования	Администрация города Белгорода	86
3	ГИС АПК МСХиП РТ– цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан	76
4	Внедрение информационной системы «Награды. Кузбасс»	Администрация Правительства Кузбасса	66
5			
6			
7			
8			
9			
10			

<sup>4</sup> Присужденные кадровым практикам и инициативам баллы скорректированы в соответствии с пунктом 9 Методики оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022 - 2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 года № 214.

Бланк оценки № 9  
получен 26.04.2023 в 08:28

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	«Эффективный регион»: культура постоянных улучшений, реинжиниринг процессов, ориентация на результат	Администрация Губернатора Санкт-Петербурга	100
2	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	90
3	Методическое обеспечение (методика) анализа и контроля за расходами лиц, замещающих различные должности	Администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	80
4	Проект ФНС России «HR-атташе»	Федеральная налоговая служба	70
5	Нематериальная мотивация как элемент системы клиентоцентричности	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	60
6	Школа «Развивающее наставничество»	Администрация Губернатора Красноярского края	50
7	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	40
8	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	30
9	Антикоррупционная поэзия	Министерство социального развития Оренбургской области	20
10	Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии»	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	10

Бланк оценки № 10  
получен 26.04.2023 в 10:10

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Сокращай дистанцию: Гэмба	Федеральная налоговая служба	94
2	Корпоративный чат-бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга»	83
3	Фабрики изменений: кадровые практики в муниципалитетах	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	77
4	МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА. 12 шагов к развитию сквозь призму госслужбы	Администрация Губернатора Новгородской области	64
5	Urban Лидер - программа развития управленческого потенциала руководителей среднего звена государственных и подведомственных организаций	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	58
6	Внедрение и применение системы чат-бота при тестировании государственных гражданских служащих при прохождении конкурсных и аттестационных процедур в Главном управлении государственного строительного надзора Московской области	Главное управление государственного строительного надзора Московской области	48
7	Проект ФНС России «HR-атташе»	Федеральная налоговая служба	33
8	Карта пути госслужащего	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	23
9	Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность	Администрация Губернатора Новгородской области	18
10	Антикоррупционная поэзия	Министерство социального развития Оренбургской области	10

Бланк оценки № 11  
получен 26.04.2023 в 14:11

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	91
2	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	90
3	Внутренний тренинговый центр Федеральной службы по труду и занятости	Федеральная служба по труду и занятости	77
4	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области	70
5	Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность	Администрация Губернатора Новгородской области	55
6	Просветительская деятельность	Автономная некоммерческая организация «Корпорация развития Енисейской Сибири»	50
7	Внедрение программы адаптации (онбординга) государственных гражданских служащих в системе исполнительных органов Воронежской области	Правительство Воронежской области	33
8	Современное наставничество - эстафета знаний и опыта	Правительство Липецкой области	30
9	Серия подкастов «Давай объясню»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	20
10	HR-аналитика как инструмент принятия управленческих решений	Аппарат Правительства Тульской области	10



Бланк оценки № 12  
получен 26.04.2023 в 14:49

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Цифровая трансформация кадровых процессов	Федеральная налоговая служба	95
2	ЦИФРОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ЛЮДИ Система управления человеческими ресурсами Правительства Тульской области на базе взаимоувязанных Стратегических и Тактических показателей эффективности	Министерство экономического развития Тульской области	85
3	Проект ФНС России «HR-атташе»	Федеральная налоговая служба	75
4	Сокращай дистанцию: Гэмба	Федеральная налоговая служба	65
5	Школа руководителя	Федеральная налоговая служба	55
6	Институт внутренних тренеров	Федеральная налоговая служба	45
7	«Эффективный регион»: культура постоянных улучшений, реинжиниринг процессов, ориентация на результат	Администрация Губернатора Санкт-Петербурга	35
8	Urban Лидер - программа развития управленческого потенциала руководителей среднего звена государственных и подведомственных организаций	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	25
9	Корпоративный чат-бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга»	15
10	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области	5

Бланк оценки № 13  
получен 26.04.2023 в 18:38

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Организация постконкурсной работы с победителями областного конкурса «Время лучших. Муниципалитеты»	Администрация Губернатора Калужской области	92
2	Серия подкастов «Давай объясню»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	83
3	Должностной регламент – инструмент эффективного управления кадровым составом органа власти	Правительство Липецкой области	77
4	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	65
5	Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии»	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	58
6	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	45
7	Организация мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих	Министерство финансов Республики Карелия	36
8	Цифровая трансформация кадровых процессов	Федеральная налоговая служба	25
9	Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области	18
10	Информационно-просветительская и социально-воспитательная работа сотрудников	Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области	10

Бланк оценки № 14  
получен 27.04.2023 в 08:21

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы <sup>5</sup>
1	Школа руководителя	Федеральная налоговая служба	96
2	Формирование образовательной среды полного цикла: муниципальный уровень	Администрация Раиса Республики Татарстан	Балл аннулирован
3	Институт внутренних тренеров	Федеральная налоговая служба	76
4	Адаптация персонала при централизации учетных процедур муниципальных учреждений города	Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания муниципальных учреждений города Казани»	Балл аннулирован
5	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	Балл аннулирован
6	ГИС АПК МСХиП РТ– цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан	Балл аннулирован
7	Кейс-чемпионат «Муниципальный десант»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	36
8	Психологическая адаптация сотрудников администрации муниципального образования город Новороссийск	Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	26
9	Внутриведомственный конкурс «Лучший кадровик территориального органа ФАС России»	Федеральная антимонопольная служба	16
10	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	6

<sup>5</sup> Присужденные кадровым практикам и инициативам баллы скорректированы в соответствии с пунктом 9 Методики оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022 - 2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 года № 214.

Бланк оценки № 15  
получен 27.04.2023 в 11:03

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	92
2	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	85
3	Целевое обучение и предоставление мер материального стимулирования обучающимся по программам среднего профессионального образования	Министерство здравоохранения Алтайского края	80
4	Компенсация обучения в ординатуре	Министерство здравоохранения Алтайского края	70
5	Краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»	Администрация Губернатора Забайкальского края	59
6	Программа стажировок при Правительстве Амурской области «Кадры решают»	Управление государственной гражданской службы Амурской области	47
7	Поощрение родителей служащих благодарственным письмом руководителя	Федеральная антимонопольная служба	38
8	Календарь позитивных событий	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	26
9	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	14
10	Мотивация муниципальных управленческих команд	Управление внутренней политики Липецкой области	8

Бланк оценки № 16  
получен 27.04.2023 в 12:10

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Образовательный проект «Лидеры изменений Югры»	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	95
2	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	85
3	Анализ системы государственного управления Правительства Сахалинской области и органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	75
4	HR-аналитика как инструмент принятия управленческих решений	Аппарат Правительства Тульской области	65
5	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	Правительство Воронежской области	55
6	«Эффективный регион»: культура постоянных улучшений, реинжиниринг процессов, ориентация на результат	Администрация Губернатора Санкт-Петербурга	45
7	Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии»	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	35
8	Корпоративный чат-бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга»	25
9	Современное наставничество - эстафета знаний и опыта	Правительство Липецкой области	15
10	Календарь позитивных событий	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	5

Бланк оценки № 17  
получен 27.04.2023 в 12:20

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Компенсация обучения в ординатуре	Министерство здравоохранения Алтайского края	91
2	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	81
3	Пилотный проект подготовки кадрового резерва федеральной государственной гражданской службы в рамках программы стажировки «Стажер Минобрнауки России»	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	80
4	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	Правительство Воронежской области	61
5	Автоматизация системы оценки компетенций	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	51
6	Просветительская деятельность	Автономная некоммерческая организация «Корпорация развития Енисейской Сибири»	41
7	Цифровая трансформация кадровых процессов	Федеральная налоговая служба	40
8			
9			
10			

Бланк оценки № 18  
получен 27.04.2023 в 12:38

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	99
2	Комплексная программа привлечения молодежи на государственную гражданскую службу в Администрацию Ленинградской области	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	89
3	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области	79
4	Сокращай дистанцию: Гэмба	Федеральная налоговая служба	69
5	Трекер индивидуального развития «Навигатор компетенций»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	59
6	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	49
7	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	39
8	Менеджмент счастья	Федеральное казначейство	29
9	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	19
10	Нам с тобой по пути	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина», Корпоративный университет Транспортного комплекса	9

Бланк оценки № 19  
получен 27.04.2023 в 13:06

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области	91
2	Организация и проведение антикоррупционной викторины среди обучающихся образовательных организаций, расположенных на территории Томской области	Администрация Томской области	81
3	Интеллектуальная игра «КВИЗ»	Администрация города Хабаровска	71
4	Интерактивное взаимодействие в рамках подготовки лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации	Министерство культуры Российской Федерации	61
5	Памятка «Как сдать справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	Администрация города Барнаула Алтайского края	51
6	Антикоррупционная поэзия	Министерство социального развития Оренбургской области	41
7	Серия интерактивных игр «Путешествие в коррупцию: просто о сложном!»	Администрация Губернатора Ульяновской области	31
8	Карта пути госслужащего	Администрация Главы и Правительства Удмуртской Республики	21
9	Конкурс на звание «Лучший по профессии в системе Росрестра»	Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии	11
10	Муниципальные кадры: комплексный подход	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	1



Бланк оценки № 20  
получен 27.04.2023 в 14:31

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	95
2	Комплексная программа привлечения молодежи на государственную гражданскую службу в Администрацию Ленинградской области	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	85
3	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области	75
4	PROРазвитие: архитектура системного обучения	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	65
5	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	Правительство Воронежской области	55
6	ГИС АПК МСХиП РТ– цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан	45
7	Нематериальная мотивация как элемент системы клиентоцентричности	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	35
8	Краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»	Администрация Губернатора Забайкальского края	25
9	Гурнир по бухгалтерскому учету среди централизованных бухгалтерий города Москвы	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	15
10	Как стать министром: профориентация как система	Администрация Губернатора Красноярского края	5

Бланк оценки № 21  
получен 27.04.2023 в 15:34

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Приглашение и отбор независимых экспертов в Иркутской области. Внедрение клиентоцентричного подхода и инструментов проектного управления	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	91
2	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	82
3	Внутренний аудит качества работы муниципальных служащих как реализация принципа клиентоцентричности	Управление делами Городского Головы города Калуги	75
4	«Я в команде Казани» (Программа адаптации новых сотрудников Исполнительного комитета г. Казани)	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	68
5	Профессиональное развитие муниципальных служащих как один из методов мотивации персонала	Администрация Воловского муниципального района Липецкой области	57
6	Организация методического сопровождения лиц, впервые поступающих на муниципальную службу (работу) в администрацию Городского округа Коломна Московской области	Администрация Городского округа Коломна Московской области	44
7	Трекер индивидуального развития «Навигатор компетенций»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	37
8	Поощрение родителей служащих благодарственным письмом руководителя	Федеральная антимонопольная служба	26
9	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	15
10	Муниципальные кадры: комплексный подход	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	8

Бланк оценки № 22  
получен 27.04.2023 в 15:43

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Календари эффективности КУПНО	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	100
2	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	90
3	Практикум «Квест по «добыче» языковых знаний»	Четырнадцатый арбитражный апелляционный суд	80
4	Институт внутренних тренеров	Федеральная налоговая служба	70
5	Трекер индивидуального развития «Навигатор компетенций»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	60
6	Целевое обучение и предоставление мер материального стимулирования обучающимся по программам среднего профессионального образования	Министерство здравоохранения Алтайского края	50
7	Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье»	Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»	40
8	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области	30
9	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	20
10	Производственная гимнастика: физкультпауза на рабочем месте	Комитет финансов города Курска	10

Бланк оценки № 23  
получен 27.04.2023 в 16:07

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Корпоративный чат-бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга»	91
2	Цифровая трансформация кадровых процессов	Федеральная налоговая служба	81
3	Внедрение информационной системы «Награды. Кузбасс»	Администрация Правительства Кузбасса	71
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			

Бланк оценки № 24  
получен 27.04.2023 в 16:13

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы <sup>6</sup>
1	Стимулирование служащих и работников Администрации Ленинградской области к повышению качества осуществляемой деятельности	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	96
2	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	86
3	Межрегиональная практикоориентированная модульная программа «Соединяя берега»	Автономная некоммерческая организация Организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Ульяновской области»	76
4	Мотивация муниципальных управленческих команд	Управление внутренней политики Липецкой области	66
5	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	56
6	Организация отбора кандидатов на включение в муниципальный резерв управленческих кадров города Барнаула	Администрация города Барнаула Алтайского края	46
7	Современное наставничество - эстафета знаний и опыта	Правительство Липецкой области	36
8	Внутренний аудит качества работы муниципальных служащих как реализация принципа клиентоцентричности	Управление делами Городского Головы города Калуги	26
9	Организация и эффективная реализация единой наградной деятельности как составляющая кадровой политики на территории Белгородской области	Администрация Губернатора Белгородской области	16
10	Единая методика оценки служащих Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области	6

<sup>6</sup> Присужденные кадровым практикам и инициативам баллы скорректированы в соответствии с пунктом 9 Методики оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022 - 2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 года № 214.

Бланк оценки № 25  
получен 27.04.2023 в 17:25

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	ЦИФРОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ЛЮДИ Система управления человеческими ресурсами Правительства Тульской области на базе взаимосвязанных Стратегических и Тактических показателей эффективности	Министерство экономического развития Тульской области	91
2	Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	81
3	Корпоративный чат-бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Гаволга»	71
4	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	61
5	Укрепление здоровья работающих в местной администрации Майского муниципального района	Местная администрация Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики	51
6	Кадровый проект «Территория общего прогресса»	Федеральная налоговая служба	41
7	Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий	Администрация Губернатора Красноярского края; Администрация Томской области	31
8			
9			
10			

Бланк оценки № 26  
получен 27.04.2023 в 18:06

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	«Я в команде Казани» (Программа адаптации новых сотрудников Исполнительного комитета г. Казани)	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	97
2	Внедрение программы адаптации (онбординга) государственных гражданских служащих в системе исполнительных органов Воронежской области	Правительство Воронежской области	89
3	Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность	Администрация Губернатора Новгородской области	78
4	Современное наставничество - эстафета знаний и опыта	Правительство Липецкой области	70
5	Кадровая среда	Администрация Главы Республики Коми	58
6	Адаптация персонала при централизации учетных процедур муниципальных учреждений города	Муниципальное казенное учреждение «Центр бухгалтерского обслуживания муниципальных учреждений города Казани»	50
7	Школа «Развивающее наставничество»	Администрация Губернатора Красноярского края	36
8	Организация методического сопровождения лиц, впервые поступающих на муниципальную службу (работу) в администрацию Городского округа Коломна Московской области	Администрация Городского округа Коломна Московской области	30
9	Оптимизация процесса адаптации вновь принятых сотрудников и развитие наставничества 360	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области	20
10	Система работы с молодыми специалистами в Министерстве финансов Калужской области	Министерство финансов Калужской области	10

Бланк оценки № 27  
получен 28.04.2023 в 10:04

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Адаптация как инструмент успешного вхождения в должность	Администрация Губернатора Новгородской области	95
2	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	Правительство Воронежской области	85
3	Диджитализация антикоррупционного обучения в Иркутской области	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	75
4	Внеочередная аттестация (смарт-аттестация) как инструмент человекоцентричности в системе управления кадрами	Правительство Ростовской области	65
5	Внедрение программы адаптации (онбординга) государственных гражданских служащих в системе исполнительных органов Воронежской области	Правительство Воронежской области	55
6	Создание на территории Белгородской области единого информационного пространства по кадровым процедурам	Администрация Губернатора Белгородской области	45
7	Серия интерактивных игр «Путешествие в коррупцию: просто о сложном!»	Администрация Губернатора Ульяновской области	35
8	«Я в команде Казани» (Программа адаптации новых сотрудников Исполнительного комитета г. Казани)	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	25
9	Конкурс на кубок Министерства экономического развития Российской Федерации по стратегии и управлению	Министерство экономического развития Российской Федерации	15
10	Образовательный проект «Лидеры изменений Югры»	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10



Бланк оценки № 28  
получен 28.04.2023 в 11:31

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Региональная система профилактики коррупционных правонарушений в рамках реализации национальных, федеральных и региональных проектов	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	93
2	Организационный механизм профилактики коррупции в Новосибирской области	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	86
3	Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области	75
4	Внедрение организационных механизмов противодействия коррупции	Администрация муниципального образования Щекинский район Тульской области	67
5	Диджитализация антикоррупционного обучения в Иркутской области	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	59
6	Организация мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений в муниципальных организациях Городского округа Пушкинский Московской области	Администрация Городского округа Пушкинский Московской области	48
7	Антикоррупционная поэзия	Министерство социального развития Оренбургской области	38
8	Антикоррупционное просвещение в социальной сети	Правительство Вологодской области	26
9	Серия интерактивных игр «Путешествие в коррупцию: просто о сложном!»	Администрация Губернатора Ульяновской области	17
10	Интеллектуальная игра «КВИЗ»	Администрация города Хабаровска	8

Бланк оценки № 29  
получен 28.04.2023 в 13:58

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Конкурс на кубок Министерства экономического развития Российской Федерации по стратегии и управлению	Министерство экономического развития Российской Федерации	100
2	Менеджмент счастья	Федеральное казначейство	90
3	«Эффективный регион»: культура постоянных улучшений, реинжиниринг процессов, ориентация на результат	Администрация Губернатора Санкт-Петербурга	80
4	Реализация инициатив работников через внедрение социальных проектов в ОСФР по Тверской области «НЕ ХРАНИ ИДЕИ В БАНКЕ»	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области	70
5	Серия интерактивных игр «Путешествие в коррупцию: просто о сложном!»	Администрация Губернатора Ульяновской области	60
6	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	50
7	Сокращай дистанцию: Гэмба	Федеральная налоговая служба	40
8	Школа «Развивающее наставничество»	Администрация Губернатора Красноярского края	30
9	Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье»	Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»	20
10	Календарь позитивных событий	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	10

Бланк оценки № 30  
получен 28.04.2023 в 14:45

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Методическое обеспечение (методика) анализа и контроля за расходами лиц, замещающих различные должности	Администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	95
2	Цифровая трансформация органа Тульской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Министерство по контролю и профилактике коррупционных нарушений в Тульской области	90
3	Telegram-канал как метод мотивации и адаптации сотрудников администрации муниципального образования город Тула	Администрация муниципального образования город Тула	80
4	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	68
5	Проактивный сервис для внутреннего клиента. Telegram-бот Правительства Липецкой области	Правительство Липецкой области	59
6	Внедрение и применение системы чат-бота при тестировании государственных гражданских служащих при прохождении конкурсных и аттестационных процедур в Главном управлении государственного строительного надзора Московской области	Главное управление государственного строительного надзора Московской области	48
7	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	40
8	Комплексная программа развития кадрового резерва	Администрация Губернатора Красноярского края	29
9	Urban Лидер - программа развития управленческого потенциала руководителей среднего звена государственных и подведомственных организаций	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	20
10	ЦИФРОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ. ЛЮДИ Система управления человеческими ресурсами Правительства Тульской области на базе взаимоувязанных Стратегических и Тактических показателей эффективности	Министерство экономического развития Тульской области	10

Бланк оценки № 31  
получен 02.05.2023 в 13:16

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии»	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	100
2	Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	90
3	Компенсация обучения в ординатуре	Министерство здравоохранения Алтайского края	80
4	Целевое обучение и предоставление мер материального стимулирования обучающимся по программам среднего профессионального образования	Министерство здравоохранения Алтайского края	70
5	Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье»	Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»	60
6	Благополучие сотрудников - ключ к успеху!	Правительство Липецкой области	50
7	Социальный проект в игровом интерактивном формате «Детское путешествие в налоговом экспрессе»	Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю	40
8	«Я в команде Казани» (Программа адаптации новых сотрудников Исполнительного комитета г. Казани)	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	30
9	Менеджмент счастья	Федеральное казначейство	20
10	Автоматизация системы оценки компетенций	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	10

Бланк оценки № 32  
получен 02.05.2023 в 13:16

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Менеджмент счастья	Федеральное казначейство	91
2	Должностной регламент – инструмент эффективного управления кадровым составом органа власти	Правительство Липецкой области	83
3	PROФразвитие: архитектура системного обучения	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	73
4	Социальный проект в игровом интерактивном формате «Детское путешествие в налоговом экспрессе»	Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю	70
5	Совершенствование наградной системы - наградные планы	Министерство государственного управления Сахалинской области	52
6	Корпоративный чат-бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Гаволга»	42
7	Реализация инициатив работников через внедрение социальных проектов в ОСФР по Тверской области «НЕ ХРАНИ ИДЕИ В БАНКЕ»	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области	39
8	Производственная гимнастика: физкультпауза на рабочем месте	Комитет финансов города Курска	28
9	Информационно-аналитическая система оценки кадров для государственной гражданской службы Республики Башкортостан «Е-скрин01#» (ИАС ОК «Е-скрин01»)	Администрация Главы Республики Башкортостан	17
10	Организационный механизм профилактики коррупции в Новосибирской области	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	10

Бланк оценки № 33  
получен 02.05.2023 в 13:16

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	94
2	Образовательный проект «Лидеры изменений Югры»	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	85
3	Программа заботы о здоровье и благополучии работников «ВЭБ.Здоровье»	Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»	79
4	Автоматизация системы оценки компетенций	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	67
5	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	59
6	Конкурс «Признание»	Федеральная налоговая служба	49
7	Благополучие сотрудников - ключ к успеху!	Правительство Липецкой области	39
8	Повышение финансовой грамотности государственных гражданских и муниципальных служащих	Администрации Правительства Кузбасса	25
9	Календари эффективности КУПНО	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	19
10	Календарь позитивных событий	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	5

Бланк оценки № 34  
получен 02.05.2023 в 15:18

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы <sup>7</sup>
1	Опыт проведения социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Новосибирской области	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	93
2	Организационный механизм профилактики коррупции в Новосибирской области	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	88
3	Интеллектуальная игра «КВИЗ»	Администрация города Хабаровска	76
4	Диджитализация антикоррупционного обучения в Иркутской области	Аппарат Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	66
5	Организация и проведение антикоррупционной викторины среди обучающихся образовательных организаций, расположенных на территории Томской области	Администрация Томской области	56
6	Антикоррупционное просвещение в социальной сети	Правительство Вологодской области	46
7	Региональная система профилактики коррупционных правонарушений в рамках реализации национальных, федеральных и региональных проектов	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	36
8	Методическое обеспечение (методика) анализа и контроля за расходами лиц, замещающих различные должности	Администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	26
9	Интерактивное взаимодействие в рамках подготовки лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации	Министерство культуры Российской Федерации	16
10	Памятка «Как сдать справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»	Администрация города Барнаула Алтайского края	6

<sup>7</sup> Присужденные кадровым практикам и инициативам баллы скорректированы в соответствии с пунктом 9 Методики оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022 - 2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 года № 214.

Бланк оценки № 35  
получен 03.05.2023 в 10:34

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Портал «Есть предложение»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	94
2	Отбор и оценка компетенций кандидатов на замещение вакантных должностей в системе государственного и муниципального управления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	85
3	Трехгодичная программа повышения профессиональных компетенций муниципального кадрового резерва Республики Бурятия	Администрация Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия	79
4	МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА. 12 шагов к развитию сквозь призму госслужбы	Администрация Губернатора Новгородской области	67
5	Создание и продвижение единой корпоративной культуры «Команда Казани с заботой в действии»	Аппарат Исполнительного комитета города Казани	58
6	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	43
7	Практикум «Квест по «добыче» языковых знаний»	Четырнадцатый арбитражный апелляционный суд	32
8	Кейс-чемпионат «Муниципальный десант»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	30
9	Оптимизация процесса адаптации вновь принятых сотрудников и развитие наставничества 360	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Иркутской области	17
10	Психологическая адаптация сотрудников администрации муниципального образования город Новороссийск	Администрация муниципального образования город Новороссийск Краснодарского края	8



Бланк оценки № 36  
получен 03.05.2023 в 13:26

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Проактивный сервис для внутреннего клиента. Telegram-бот Правительства Липецкой области	Правительство Липецкой области	91
2	Развитие организационной культуры в Администрации Губернатора Калужской области	Администрация Губернатора Калужской области	81
3	Telegram-канал как метод мотивации и адаптации сотрудников администрации муниципального образования город Тула	Администрация муниципального образования город Тула	71
4	Единая информационная система для органов государственной власти	Администрация муниципального образования Одоевский район Тульской области	61
5	Внедрение информационной системы «Награды. Кузбасс»	Администрация Правительства Кузбасса	51
6	Внедрение и применение системы чат-бота при тестировании государственных гражданских служащих при прохождении конкурсных и аттестационных процедур в Главном управлении государственного строительного надзора Московской области	Главное управление государственного строительного надзора Московской области	41
7	Корпоративный чат-бот Внутреннее развитие	Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования «Центр развития талантов и трансформации управления при Губернаторе Самарской области «Таволга»	31
8	ГИС АПК МСХиП РТ– цифровая платформа взаимодействия всех уровней отрасли АПК	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан	21
9	Портал «Есть предложение»	Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	11
10	Электронный документооборот в сфере служебных (трудовых) отношений на платформе Единой системы юридически значимого электронного документооборота и делопроизводства Оренбургской области	Министерство цифрового развития и связи Оренбургской области	5

Бланк оценки № 37  
получен 03.05.2023 в 17:35

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы <sup>8</sup>
1	Краевой конкурс «Служу Забайкальскому краю»	Администрация Губернатора Забайкальского края	96
2	Конкурс «Признание»	Федеральная налоговая служба	86
3	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	76
4	Стимулирование служащих и работников Администрации Ленинградской области к повышению качества осуществляемой деятельности	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	66
5			
6			
7			
8			
9			
10			

<sup>8</sup> Присужденные кадровым практикам и инициативам баллы скорректированы в соответствии с пунктом 9 Методики оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022 - 2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 года № 214.

**Бланки оценки кадровых практик и инициатив, не учтенные конкурсной комиссией при расчете баллов<sup>9</sup>**

Бланк оценки № 38  
получен 28.04.2023 в 16:15

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Нематериальная мотивация как элемент системы клиентоцентричности	Агентство труда и занятости населения Красноярского края	100
2	Стимулирование служащих и работников Администрации Ленинградской области к повышению качества осуществляемой деятельности	Администрация Губернатора и Правительства Ленинградской области	95
3	Антикоррупционное просвещение в социальной сети	Правительство Вологодской области	91
4	Цифровая трансформация кадровых процессов	Федеральная налоговая служба	90
5	Электронная подача документов кандидатами для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей и формирование кадрового резерва в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области	Правительство Воронежской области	86
6	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	82
7	Формирование квалификационных требований через систему профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации	Государственное унитарное предприятие города Москвы «Московский ордена Ленина и ордена трудового красного знамени метрополитен имени В.И. Ленина»	76
8	Дни историко-культурного наследия как пример открытой и проактивной кадровой политики	Служба по государственной охране объектов культурного наследия Красноярского края	73
9	Информационно-просветительская и социально-воспитательная работа сотрудников	Управление Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Брянской области	72
10	Реализация инициатив работников через внедрение социальных проектов в ОСФР по Тверской области «НЕ ХРАНИ ИДЕИ В БАНКЕ»	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тверской области	71

<sup>9</sup> В соответствии с пунктом 7 Методики оценки представленных на Всероссийский конкурс «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2022 - 2023 годах кадровых практик и инициатив, утвержденной приказом Минтруда России от 24 марта 2023 года № 214, бланки оценки государственных органов, органов местного самоуправления и других организаций, не являющихся участниками конкурса, не учитываются при расчете баллов.

Бланк оценки № 39  
получен 03.05.2023 в 11:43

Места	Наименование оцениваемой кадровой практики (инициативы)	Наименование участника конкурса, представившего оцениваемую кадровую практику (инициативу)	Баллы
1	Медиаплатформа кадрового проекта «Вверх!» как инструмент подготовки молодых кадров для госслужбы	Администрация Раиса Республики Татарстан	96
2	Программа планирования и развития карьеры в Правительстве Нижегородской области «Твой ГосСтарт»	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	83
3	Календарь позитивных событий	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	77
4	Конкурс «Признание»	Федеральная налоговая служба	68
5	Спартакиада органов исполнительной власти Правительства Нижегородской области	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет Правительства Нижегородской области»	52
6	Организация методического сопровождения лиц, впервые поступающих на муниципальную службу (работу) в администрацию Городского округа Коломна Московской области	Администрация Городского округа Коломна Московской области	48
7	Целевое обучение и предоставление мер материального стимулирования обучающимся по программам среднего профессионального образования	Министерство здравоохранения Алтайского края	34
8	Турнир по бухгалтерскому учету среди централизованных бухгалтерий города Москвы	Аппарат Мэра и Правительства Москвы	29
9	Ключевые показатели эффективности профессиональной служебной деятельности как инструмент мотивации государственных гражданских служащих и работников органов исполнительной власти Сахалинской области	Министерство государственного управления Сахалинской области	18
10	Конкурс «Лучший инспектор Федеральной службы по надзору в сфере природопользования»	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования	10